



Vår personalpolicy  
Statens geotekniska institut





## Inledande ord

*Statens geotekniska institut (SGI) är en kunskapsintensiv myndighet som tillsammans med kompetenta medarbetare är under ständig utveckling.*

Våra medarbetare är fundamentet i organisationen och den viktigaste tillgången vi har. Som anställd hos oss har du en speciell roll och arbetar i medborgarnas tjänst.

Vår verksamhet präglas av ett förhållningssätt med en gemensam värdegrund; samhällsnytta, kvalitet, opartiskhet och respekt. Medarbetarnas kurs i vardagen vägleds av vår gemensamma kompass med en tydlig riktning mot att vara en drivande expertmyndighet och ett internationellt kompetenscentrum som verkar för en säker grund i samhället och med samhällsnytta i fokus.

Vår ambition är att vara en attraktiv, modern och god arbetsplats med en tydlig arbetsgivarpolitik som alltid har medarbetarna och organisationen samtidigt i fokus. För oss är det viktigt med resultat men också med trivsel och arbetsglädje.



Åsa-Britt Karlsson Generaldirektör  
och medarbetarna på SGI





## Ledarskap

*På SGI utövar vi ledarskap på olika nivåer i verksamheten.*

*Alla våra ledare har ett ansvar för hela myndighetens verksamhet.*

Som ledare måste du vara engagerad i verksamheten och människor du arbetar med, nytänkande och kommunikativ så att våra resultat kommer hela samhället till nytta.

För att på bästa sätt leva upp till det samhällsuppdrag vi har behöver vi alla åsikter och olikheter. Som ledare ser du möjligheter och lösningar, ger beröm och uppmuntran. Våra ledare tar tillvara och skapar förutsättning för engagemang och de bemöter alla medarbetare på ett respektfullt sätt, lika villkor gäller för alla. Som ett naturligt inslag i ledarskapet är det viktigt att våra ledare på ett uppmuntrande sätt kan ge och få konstruktiv återkoppling. Detta kräver förmåga att lyssna, vara närvarande och inkännande.

### Vårt ledarskap präglas av:

- ansvar för helheten, målfokusering, uppföljning och feedback,
- intresse för organisationens och medarbetarens utveckling med tydlig omvärldsbevakning,
- att föregå med gott exempel, respektfullt bemötande, förmåga att lyssna, vara kommunikativ.

## Medarbetarskap

*På SGI arbetar vi med samhällsnyttan i fokus. Vi bedriver arbetet på ett opartiskt sätt och med hög kvalitet.*

Som medarbetare har vi ett ansvar för att bevaka vad som sker i omvärlden inom våra respektive områden och använder det i arbetet för att förbättra vår verksamhet. Kreativitet och nya idéer är viktiga för att utveckla vår verksamhet.

Vi är engagerade och tar aktivt del av den information som finns inom och utanför myndigheten. Allmänheten och arbetskamraterna bemöts med stor respekt och tolerans. Varje medarbetare har ett ansvar att dela med sig av sin kunskap till andra och bidra till en gemensam utveckling. På så sätt hjälps vi åt att utveckla varandra och SGI till en än mer modern myndighet.

På SGI strävar vi efter en bra balans mellan arbete och fritid. Det är avgörande för en god hälsa och ett gott välbefinnande.

### Vårt medarbetarskap präglas av:

- ansvar för att arbeta mot våra gemensamt uppsatta mål,
- ett samspel som präglas av tydlighet, förståelse, förtroende, engagemang och glädje,
- vi stödjer varandra och bemöter vår omgivning med respekt och hänsyn.











## Strategisk kompetensförsörjning

*Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för vår verksamhet.*

Vi delar med oss av vår kunskap och hjälper varandra. Att ständigt utvecklas genom det dagliga lärandet är viktigt för oss och vi lär oss genom utmanande uppdrag, samverkan och utbildning.

Den strategiska kompetensförsörjningen utgår från våra strategiska mål och framtida utmaningar. Genom våra medarbetare och en flexibel försörjning av extern kompetens genomför vi vårt samhällsuppdrag. Vi har en strategisk kompetensförsörjningsplan och vi tillämpar individuella utvecklingsprogram. Kompetensutveckling genomförs i enlighet med de behov som verksamheten och våra medarbetare har.

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som har lätt att rekrytera och behålla kompetent personal. Vi har flexibla arbetsformer och moderna anställningsvillkor som möter individens och morgondagens behov.

### Vi arbetar med den strategiska kompetensförsörjningen genom:

- vår strategi och handlingsplan för strategisk kompetensförsörjning,
- verksamhetsbaserad rekrytering med flexibla anställningsvillkor som möter individens och morgondagens behov,
- att på ett samlat sätt identifiera vårt personal- och kompetensbehov med gemensamma och individuella utvecklingsprogram.

## Arbetsmiljö, hälsa, etik och moral

*På SGI står medarbetaren i fokus och vi erbjuder flexibla anställningsvillkor i syfte att möjliggöra en god balans mellan privat- och arbetsliv.*

Vi verkar för att skapa arbetsro och samtidigt uppmuntra till kreativitet. Därför strävar vi mot tydliga mål där varje medarbetare har en bild av sitt bidrag till helheten. På så sätt ökar vi frisknärvaron i arbetet, förbättrar vår effektivitet och skapar känslan av att vi är en attraktiv arbetsgivare att trivas hos.

Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete skapar vi en trygg, säker och välmående arbetsplats. Vi anser att god planering och framförhållning ökar frisknärvaron i det dagliga arbetet och självklart leder till effektivitet och känslan av att räcka till.

Vi bryr oss om och bemöter varandra och vår omgivning med respekt. Allas arbete är lika viktigt för att åstadkomma en fungerande helhet. Vi är varandras arbetsmiljö.

### Vi arbetar med arbetsmiljö genom att:

- vara tydliga med förväntningar, hur vi kommunicerar med varandra och med våra mötesformer, uppmuntrar delaktighet och kreativa arbetsformer,
- vi beaktar personresurser och kompetensbehov vid utvecklingssamtal, verksamhetsplanering och budgetarbete,
- arbeta med en handlingsplan och vår friskvårdspolicy.





## Lika villkor

*På SGI är kompetens och förmågan hos människan det centrala.*

Vi eftersträvar mångfald för bättre resultat, ökad kompetens och kreativitet. Hos oss är lika villkor en självklarhet och vi arbetar aktivt med att främja mångfald samt att förebygga och motverka alla former av diskriminering.

### Vi gör detta genom att:

- vi välkomnar medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter och bemöter alla med respekt,
- uppmuntra våra medarbetare att utveckla sin yrkesroll och kompetens,
- aktivt arbeta med att främja lika villkor och mångfald samt skapa en öppen arbetsplats fri från fördomar.



## **Statens geotekniska institut**

Postadress: 581 93 Linköping. Besöksadress: Olaus Magnus väg 35.  
Tel: 013 - 20 18 00. E-post: [sgi@swedgeo.se](mailto:sgi@swedgeo.se).

Regionkontor Göteborg:  
Hugo Grauers gata 5B, 412 96 Göteborg. Tel: 031-778 65 60.

Regionkontor Malmö:  
Adelgatan 19, 211 22 Malmö. Tel 040 – 35 67 70.

Regionkontor Stockholm:  
Kornhamnstorg 61, 111 27 Stockholm. Tel 08 – 578 45 500

**[www.swedgeo.se](http://www.swedgeo.se)**