

Dokumentansvarig
Jasmina Berberovic

Beslutad av
Johan Anderberg

Medarbetarpolicy

Denna policy ersätter vår tidigare Personalpolicy.

Inledning

Statens geotekniska institut (SGI) är ansvarig myndighet för geotekniska frågor och är drivande i arbetet för en hållbar samhällsutveckling inom området. För att vi ska kunna leva upp till de krav som ställs på den statliga förvaltningen och leverera enligt vårt uppdrag av regeringen måste vi ha förmåga att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens utifrån verksamhetens behov.

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång. Som statsanställd har du en speciell roll och du arbetar i medborgarnas tjänst. I denna medarbetarpolicy anger vi krav och förväntningar på SGI:s medarbetare, oavsett befattning eller plats i organisationen.

Policyn ger en inriktning för hur vi ska arbeta för att vara en attraktiv arbetsplats baserat på gemensamma värden i staten, bra medarbetarskap, utvecklande ledarskap, strategisk kompetensförsörjning och en god arbetsmiljö med lika villkor samt en väl fungerande samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Vår ambition är en innovativ och samverkande kultur där medarbetarens kompetens, kreativitet och förmåga att ta ansvar tas till vara, där vi tillsammans skapar resultat och samhällsnytta utifrån vårt uppdrag och där vi verkar i en miljö kännetecknad av trivsel och arbetsglädje.

Värdegrund

SGI omfattas av statsförvaltningens gemensamma värdegrund som utgår från demokratiska värden, principer om legalitet och objektivitet, fri åsiktsbildning och respekt för varandras olikheter samt effektivitet och god service till medborgarna. Värdegrunden är grunden för en god förvaltningskultur och rollen som statsanställd med ett oväldigt¹ och etiskt förhållningssätt.

Vår egen värdegrund utgår från de samhällsvärderingar som den statliga värdegrunden ger uttryck för och har tagits fram gemensamt med medarbetarna. Verksamheten ska präglas av ett förhållningssätt som bygger på de fyra värdeorden:

- Samhällsnytta
- Kvalitet
- Opartiskhet
- Respekt.

Agenda 2030 är vår kompass för en hållbar samhällsutveckling. Vi ska i vårt uppdrag bidra i arbetet med att uppnå både agendans hållbarhetsmål och de nationella miljökvalitetsmålen.

Värdeorden och hållbarhetsperspektivet ska vägleda oss i vårt beslutsfattande, i vårt interna förhållningssätt till varandra och att vi agerar på ett sätt som inger förtroende för SGI och vårt uppdrag.

Vi lever vår värdegrund genom att:

- Vi använder vår kunskap så att den kommer till största nytta för ett säkert och hållbart samhälle, utifrån identifierade behov och med helhetssyn
- Vi genomför våra uppdrag med rätt kompetens och kvalitet
- Vi är en myndighet där verksamheten vilar på vetenskaplig grund, beprövad erfarenhet och opartiskhet
- Vi stödjer och utvecklar varandra, med respekt för våra olika roller och kompetenser och utifrån principen om lika villkor.

¹ Oväld är ett annat ord för opartiskhet och omutlighet. En oväldig tjänsteperson följer lagar och förordningar utan hänsyn till sina egna värderingar och åsikter, har en hög integritet, behandlar alla lika och värnar medborgarens intressen.

Medarbetarskap

Vi är alla medarbetare, oavsett befattning eller plats i organisationen. Medarbetaransvaret framgår av SGI:s arbetsordning.

Som anställda i staten utgår vi från vårt uppdrag av regeringen och statsförvaltningens grundläggande värderingar. Vi har samhällsnyttan i fokus och vi bedriver arbetet på ett opartiskt sätt och med hög kvalitet. Vi drivs av ett starkt engagemang för uppgiften, har ett professionellt förhållningssätt och en vilja att leverera resultat i linje med våra mål.

Som medarbetare bevakar vi vad som händer i omvärlden inom våra respektive områden och vi använder den kunskapen för att förbättra vårt arbetssätt och utveckla verksamheten. Varje medarbetare bidrar till den gemensamma utvecklingen genom att ta ansvar för sitt eget lärande och genom att dela med sig av sin kunskap till andra.

Vi har ett inkluderande förhållningssätt som främjar en öppen dialog och vilja till samarbete, där kreativitet och nya idéer uppmuntras. Vi respekterar varandras olika roller och kompetenser, liksom varandras olikheter. Våra medarbetare söker den kunskap och det stöd som behövs för att lösa sina uppgifter. Det innebär att aktivt ta del av information inom och utanför myndigheten och att följa regler och beslut.

Vårt medarbetarskap präglas av att:

- Vi tar ansvar för såväl egna uppgifter och lärande som att arbeta mot våra gemensamt uppsatta mål
- Vi samspelar med tydlighet, förståelse, förtroende, engagemang och glädje
- Vi stödjer varandra och bemöter vår omgivning med respekt och hänsyn.

Chefs- och ledarskap

Utöver att vara medarbetare är våra chefer också arbetsgivarföreträdare med personal- och verksamhetsansvar. I ansvaret ingår att engagera och leda sina medarbetare, utveckla verksamheten mot uppställda mål samt planera och följa upp verksamhetens genomförande. Ansvaret för våra olika chefsroller framgår av SGI:s arbetsordning.

Som chefer tar vi ansvar för att verksamheten bedrivs effektivt och utvecklas i enlighet med myndighetens uppdrag, mål och strategier. Våra chefer behöver en god kunskap om verksamheten och drivs av att leverera samhällsnytta. Chefsrollen förutsätter också en god kännedom om lagstiftningen inom både SGI:s verksamhetsområde och vad gäller förvaltnings- och arbetsrättsliga regelverk och avtal, liksom kunskap om vår interna styrning och regler.

Vi styr med tillit och vi tillämpar ett utvecklande ledarskap². Våra chefer förväntas vara trygga och prestigelösa föredömen som leder med omtanke genom dialog och återkoppling. I ledarskapet ingår att på ett öppet sätt och med hög integritet skapa förtroende hos sina medarbetare, liksom att stötta, sätta mål och följa upp och skapa förutsättningar för utveckling. Kommunikativ förmåga, förmåga att lyssna, vara närvarande och inkännande är viktigt för att skapa en god arbetsmiljö.

Våra chefer samverkar och bidrar tillsammans med helhetssyn och ett gemensamt ansvarstagande för hela myndighetens uppdrag.

Våra chefers ledarskap präglas av att:

- Vara föredömen som lever värdegrunden
- Visa omtanke om verksamhet och medarbetare
- Inspirera, motivera och engagera.

² Utvecklande ledarskap är en ledarskapsmodell som kännetecknas av att ledaren uppträder som föredöme och agerar utifrån en synliggjord värdegrund. En utvecklande ledare inspirerar och motiverar i syfte att stimulera till delaktighet och kreativitet samt visar personlig omtanke genom att ge stöd och genom att konfrontera i ett för både individen och organisationen gott syfte.

Kompetensförsörjning

Våra medarbetares kompetens är vår viktigaste tillgång och avgörande för hur väl vår verksamhet fungerar och utvecklas. Vi erbjuder stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter för alla medarbetare, med möjlighet att växa genom kompetensutveckling och utökade ansvar. Vi har ett arbetssätt där vi delar med oss av vår kunskap och hjälper varandra. Att ständigt utvecklas genom det dagliga lärandet är viktigt för oss och vi lär oss genom utmanande uppdrag, samverkan och utbildning.

Vi har ett strategiskt förhållningssätt till kompetensförsörjningen som utgår från vårt uppdrag, våra mål och framtida utmaningar. Vår kompetensförsörjning stöds av en effektiv rekryteringsprocess och väl fungerande rutiner för såväl introduktion av nya medarbetare som avslutad anställning. Vi har en flexibel försörjning med extern kompetens. Vi tillämpar individuella utvecklingsprogram och vi genomför systematiska kompetensutvecklingsinsatser i enlighet med verksamhetens och våra medarbetares behov.

Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare som har lätt att rekrytera och behålla kompetent personal. Vi har flexibla arbetsformer och moderna anställningsvillkor som möter individens och morgondagens behov.

Vi arbetar med kompetensförsörjning genom:

- Kompetensförsörjningsstrategi baserad på verksamhetens behov
- Verksamhetsbaserad rekrytering med flexibla anställningsvillkor som möter individens och morgondagens behov
- Myndighetsgemensamma och individuella utvecklingsprogram.

Arbetsmiljö och hälsa

På SGI står medarbetaren i fokus och vi erbjuder flexibla anställningsvillkor i syfte att möjliggöra en god balans mellan privat- och arbetsliv. Vi verkar för att skapa arbetsro och samtidigt uppmuntra till kreativitet. Därför strävar vi mot tydliga mål där varje medarbetare har en bild av sitt bidrag till helheten. På så sätt ökar vi frisknärvaron, förbättrar vår effektivitet och skapar känslan av att vi är en attraktiv arbetsgivare att trivas hos.

Genom det systematiska förebyggande arbetsmiljöarbetet skapar vi en trygg, säker och välmående arbetsplats. Vi anser att god planering och framförhållning ökar frisknärvaron i det dagliga arbetet och självklart leder till effektivitet och känslan av att räcka till.

Vi bryr oss om och bemöter varandra och vår omgivning med respekt. Allas arbete är lika viktigt för att åstadkomma en fungerande helhet. Vi är varandras arbetsmiljö.

Vi arbetar integrerat med det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet med lika villkor och mot diskriminering (SAM-LAD) och tar samtidigt ansvar för att kränkande särbehandling förebyggs. Vår SAM-LAD riskbedömning genomförs stegvis från medarbetarsamtal till avdelningsnivå till myndighetsnivå och resulterar i en årlig handlingsplan.

Vi arbetar med arbetsmiljö och hälsa genom att:

- Vi är tydliga med förväntningar, hur vi kommunicerar med varandra och med våra mötesformer, uppmuntrar delaktighet och kreativa arbetsformer
- Vi beaktar medarbetarnas individuella förutsättningar och behov av kompetensutveckling i medarbetarsamtal och verksamhetsplanering.
- Vi arbetar systematiskt och förebyggande med riskbedömning, handlingsplaner och friskvård.

Lika villkor

På SGI är medarbetarnas kompetens och förmåga att tillsammans bidra till våra mål det centrala. Vi eftersträvar mångfald för bättre resultat, ökad kompetens och kreativitet. Hos oss är lika villkor en självklarhet och vi arbetar aktivt med att främja mångfald samt att förebygga och motverka alla former av diskriminering.

Vi gör detta genom att:

- Vi är en öppen arbetsplats som är fri från fördomar och som välkomnar medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter och där vi bemöter alla med respekt
- Vi uppmuntrar våra medarbetare att utveckla sin yrkesroll och kompetens
- Vi arbetar aktivt med att främja lika villkor och mångfald.

Samverkan

Genom dialog mellan chefer, medarbetare och fackliga företrädare bygger vi tillit och skapar delaktighet och engagemang.

Vi främjar medarbetarnas öppenhet och delaktighet i hur vi planerar, utvecklar och genomför verksamheten och i utvecklingen av vår gemensamma arbetsmiljö.

På individnivå sker samverkan genom medarbetarsamtalet, på gruppnivå genom våra avdelningsmöten och på partsnivå genom dialog mellan arbetsgivare och fackliga parter. Som arbetsgivare bjuder vi också in till dialog och håller alla medarbetare informerade genom vårt intranät och våra informationsträffar.

Förhållningssättet mellan arbetsgivare och de fackliga parterna ska präglas av en öppen och konstruktiv dialog, ett professionellt förhållningssätt och respekt för varandras uppdrag och roller.

Vi arbetar med samverkan genom att:

- Vi använder medarbetarsamtal och avdelningsmöten för samverkan mellan chef och medarbetare och vi har en öppen och tillgänglig personalinformation
- Vi som arbetsgivare eftersträvar en öppen och respektfull samverkan med fackliga parter
- Vi främjar en medarbetardriven utveckling och förbättring av verksamheten.